

Notice d'information relative

A LA PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES A DESTINATION DES CANDIDATS

1. Introduction

Cette notice d'information a pour objet de vous fournir toute information sur les traitements de données à caractère personnel vous concernant effectués par les entités suivantes en qualité de responsable de traitement :

- ODDO BHF SCA
- ODDO BHF Asset Management SAS
- ODDO BHF Corporate Finance Partners SCA

Dans la présente notice d'information de protection des données à caractère personnel, « ODDO BHF », « nous » et « notre » désignent l'entité ODDO BHF à l'origine de l'offre à laquelle vous avez postulé ou à laquelle vous avez spontanément adressé votre candidature.

Les données recueillies à l'occasion de l'examen de votre candidature font l'objet d'un traitement informatisé par le service des ressources humaines de ODDO BHF lui permettant de gérer le processus de recrutement de ses futurs collaborateurs.

Ce traitement a pour fondement juridique :

- **L'exécution des mesures précontractuelles et l'établissement de la relation contractuelle entre ODDO BHF et vous :** lorsque vous postulez, par exemple, à une offre d'emploi mise en ligne par ODDO BHF et vous nous faites parvenir votre CV ainsi que votre lettre de motivation et toutes données nécessaires pour l'examen de votre candidature.
- **Le consentement :** ODDO BHF veille à recueillir votre consentement pour l'intégration de votre dossier de candidature dans une CVthèque ou dans une base de données de type « vivier de candidats » à la fin du processus de recrutement.

Lorsque vous effectuez une candidature spontanée ou lorsque vous demandez par vous-même à intégrer notre CVthèque, nous considérons que vous avez consenti à la conservation de vos données personnelles par ODDO BHF.

2. À quoi sert le traitement de vos données ?

Le traitement déployé par le service des ressources humaines a pour finalités de :

- Gérer le processus de recrutement ;
- Accomplir des formalités obligatoires et alimenter le dossier administratif des candidats retenus.

Si vous le souhaitez, les informations fournies pourront enrichir notre CVthèque ou servir à répondre à d'autres offres d'emploi.

3. Quelles catégories de données seront collectées et traitées ?

Pour répondre à ces finalités, seules des informations personnelles strictement nécessaires à l'appréciation de votre capacité à occuper l'emploi proposé ou à la mesure de vos aptitudes professionnelles vous seront demandées pendant la phase de sélection. À cette fin, nous vous demanderons des données relatives aux diplômes que vous avez obtenus, à vos expériences professionnelles, à vos compétences et aptitudes professionnelles en lien avec le poste proposé. La non-fourniture de ces données rendra impossible votre participation au processus de recrutement.

Dans le cas où votre candidature serait retenue pour la conclusion d'un contrat, nous vous demanderons des informations et justificatifs nécessaires à l'accomplissement des formalités obligatoires. La transmission de ces informations conditionne la conclusion du contrat de travail pour les candidats retenus. En outre, la communication de certaines catégories d'information et justificatifs (état civil, domicile, numéro d'immatriculation à la sécurité sociale, régularité de séjour, une copie du casier judiciaire...etc.) a un caractère réglementaire pour les candidatures retenues. En conséquence, la non-fourniture de ces données rendra impossible la conclusion du contrat de travail.

4. Quelle est la durée de conservation de vos données ?

Les données sont conservées pendant la durée nécessaire à l'aboutissement du processus de recrutement.

Les données concernant les candidats retenus seront intégrées dans leur dossier administratif et seront conservées pendant la durée de conservation applicable à celui-ci (soit jusqu'à cinq ans après la fin de la relation de travail).

Si votre candidature n'a pas été retenue et après avoir recueilli, le cas échéant, votre consentement, vos données seront conservées exclusivement en vue d'alimenter une CVthèque et de vous proposer, le cas échéant, de nouvelles offres d'emploi, pendant une période de deux ans à compter du dernier contact avec vous.

5. Qui accède aux données recueillies à l'occasion de l'examen de votre candidature ?

Votre dossier est traité de manière confidentielle. Seuls ont accès aux données à caractère personnel y figurant les responsables des services intéressés par votre candidature (chargés de recrutement, managers, le comité de direction...). En cas d'issue positive au processus de recrutement, afin de finaliser le recrutement, le service des ressources humaines sera amené à transmettre certaines des informations recueillies aux organismes informés de votre embauche (notamment assurance-chômage, assurance-maladie, retraite, mutuelle).

6. Quels sont vos droits et comment les exercer ?

Vous avez le droit d'accéder à vos données à caractère personnel. Vous disposez, par ailleurs, des droits de rectification, d'effacement de ces données et de limitation du traitement de vos données.

Pour toute question relative à la protection de vos données ou pour exercer vos droits, vous pouvez contacter le délégué à la protection des données (DPO) à l'adresse suivante : dpo@oddo-bhf.com

En cas de difficultés, vous pouvez saisir la Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL) d'une réclamation.